



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 607]

नई दिल्ली, बुधवार, दिसम्बर 18, 2013/अग्रहायण 27, 1935

No. 607]

NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 18, 2013/AGRAHAYANA 27, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 783 (अ) .— केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा बिंग, (उप-निरीक्षक कार्यपालक) भर्ती नियम, 2010 को, जहाँ तक उसका संबंध उप-निरीक्षक कार्यपालक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उप-निरीक्षक (कार्यपालक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा बिंग, उप-निरीक्षक (कार्यपालक) भर्ती नियम, 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .— उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहंता .— वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता: इन नियमों के अधीन जो व्यक्ति नियुक्त होना चाहते हैं उन्हें चिकित्सा प्रवर्ग शेष—I को पूरा करना होगा ।

स्पष्टीकरण .- इन नियमों के प्रयोजन के लिये “शेष—I” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा वर्ग अभिप्रेत हैः-

(i) कोड अक्षर शेष, जो निम्नलिखित कृत्यों को निरूपित करते हैं, द्वारा उपदर्शित किये गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण, अर्थात् :-

एस — मनोवैज्ञानिक

एच — श्रवण शक्ति

ए — उपांग (अपैन्डेजैस)

पी — शारीरिक क्षमता

ई — दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी । कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी —1 हैं, वहाँ उसका प्रवर्ग एस1 एच1 ए1 पी1 ई1 लिखने के बजाय शेष—1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा । इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार हैः—

(1) कहीं भी सभी कर्तव्य के लिए योग्य ।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किंतु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की माँग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता की सीमाएं हो सकती हैं ।

(3) एस कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किंतु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(4) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

6. अन्यदेशीय अपावृत्ता .- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित में पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा ।

परंतु इस नियम में अंतर्विष्ट कोई बात, बल में नेपाल या भूटान के नागरिक की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी ।

7. अधिवर्षिता .-(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, या ऐसी अन्य आयु जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर विर्निदिष्ट की जा सके, अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा ।

परंतु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्वार्ता मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

(2) किसी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्त होने के पश्चात् सेवा का विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा ।

8. शिथिल करने की शक्ति .- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृत्ति .- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------------------|-------------------|---|--|---------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| उप निरीक्षक (कार्यपालक) | 11020 * (2013) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये | चयन पद | 20 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक षिथिल की जा सकती है)। भूतपूर्व सैनिक की दशा में [(केन्द्रीय सिविल सेवा पद (पुर्णीनियोजन) नियम, 1979 के नियम 2 के खण्ड (ग) में यथा परिभाषित)] उनके द्वारा की गयी सेवा में तीन वर्ष और जोड़कर वास्तविक आयु से काट दी जाएगी और उससे प्राप्त आयु 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। टिप्पण: आयुसीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विनिर्दिष्ट होगी। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)

I. भूतपूर्व सैनिक से भिन्न सीधी भर्ती के लिए

(1) शैक्षिक अर्हता :

(क) आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य,

(ख) वांछनीय: एन सी सी का "बी" या "सी" सर्टिफिकेट रखता हो।

टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार षिथिल की जा सकती है।

2) न्यूनतम शारीरिक मानक :

(अ) ऊँचाई :

(i) पुरुष के लिए

(क) साधारण या अनुसूचित जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए -170 सेमी।

(ख) गढ़वाली, कुमाऊंनी, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, लेह और लद्दाख, कषीर घाटी और उत्तरी राज्यों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए ऊँचाई -165 सेमी।

(ग) अनुसूचित जनजाति के सभी अभ्यर्थियों के लिए ऊँचाई -162.5 सेमी।

(ii) महिलाओं के लिए :

(क) साधारण या अनुसूचित जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए -157 सेमी।

(ख) गढ़वाली, कुमाऊंनी, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, लेह और लद्दाख, कषीर घाटी और उत्तरी राज्यों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए ऊँचाई -155 सेमी।

(ग) अनुसूचित जनजाति के सभी अभ्यर्थियों के लिए ऊँचाई -154 सेमी।

(ब) छाती।-

(क) साधारण या अनुसूचित जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 80-85 सेमी।

(ख) अनुसूचित जनजातियों के सभी अभ्यर्थियों के लिए 77-82 सेमी।

टिप्पण: महिला अभ्यर्थियों की दशा में छाती की कोई न्यूनतम आवश्यकता नहीं है।

(स) वजन : चिकित्सा मानक के अनुसार, ऊँचाई और आयु के अनुसार (महिला और पुरुषों के लिए)।

(3) चिकित्सा मानक :

(क) दृष्टि मानक -

(7)

1. दृष्टि क्षमता बिना सहायता के (निकट दृष्टि)–

अच्छी आँख – एन 6

खराब आँख – एन 9

2. दृष्टि क्षमता बिना सुधार के (दूर दृष्टि)

अच्छी आँख – 6/6

खराब आँख – 6/9

3. अपवर्तन – दृष्टि में किसी प्रकार का सुधार जिसमें चम्पे द्वारा सुधार भी है अनुज्ञेय नहीं है।

4. रंग दृष्टि – अभ्यर्थी उच्च रंग दृष्ट्यता रखता हो।

टिप्पणी: दाहिने हाथ वाले व्यक्ति के लिए दाहिनी आँख अच्छी आँख है और बाँधे हाथ वाले व्यक्ति के लिए बाँधी आँख अच्छी आँख है। दूर दृष्टि आवश्यक है।

(ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटे पैर, फूली हुई नसें या भैंगी आँख वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंगदृष्ट्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे पारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।

II. भूतपूर्व सैनिकों के लिए

ऐसे सैन्य कार्मिक जो सेना, नौसेना और वायुसेना में सूबेदार मेजर, सूबेदार या समतुल्य रैंक के मूल रैंक का पद धारण कर चुके हैं (जो मानद रैंक धारण कर रहे हैं वे पात्र नहीं होंगे) और जो निम्नलिखित आवश्यकताएं पूरी करते हैं :

अर्थात् :-

(क) वैक्षिक अर्हता : ऐसे भूतपूर्व सैनिक जो बैचलर डिग्री और भारतीय सैन्य विषेष विज्ञान प्रमाणपत्र या नौसेना या वायु सेना में तत्समान प्रमाण पत्र रखते हैं और संघ के सपस्त्र बल में अंतिम तारीख तक 15 वर्ष से अन्यून सेवा रखते हैं विज्ञापित पदों पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

(ख) पारीरिक मानक :

भूतपूर्व सैनिक अभ्यर्थियों के लिए पारीरिक दक्षता परीक्षण या पारीरिक मानक परीक्षण करना आवश्यक नहीं है, परंतु उप निरीक्षक की सीधी भर्ती के लिए विदित लिखित परीक्षा पास करना आवश्यक है।

और सीधी भर्ती के लिए विदित चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता को पास करना आवश्यक है।

(ग) चिकित्सक दृश्ट्या योग्यता :

भूतपूर्व सैनिक को सीधी भर्ती के लिए विदित चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता पास करना है।

(घ) चरित्र : बहुत अच्छा/अनुकरणीय

टिप्पणी-1: सेवा में व्यवधान : दो वर्ष से अधिक नहीं।

2: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार भूतपूर्व सैनिक के लिए विधिलिखित।

3: केवल ऐसे कार्मिक पुनर्नियोजन पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र होंगे जो रिक्तियों के विज्ञापन की तारीख को वास्तविक रूप से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेक्षा की अवधि, यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होंगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

| (8) | (9) | (10) |
|------|---------|---|
| नहीं | दो वर्ष | (क) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों का कोटा भी है, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। |
| | | (ख) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। |

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जायेगा।

(11)

(i) प्रोन्नति— (i) ऐसे सहायक उप निरीक्षक (कार्यपालक) जिनकी शेष-1 में रहते हुए छह वर्ष की नियमित सेवा है और प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व उप निरीक्षक (कार्यपालक) का प्रोन्नति काडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किए हुए हैं।

(11)

टिप्पण 1.—प्रोन्नति कि लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 2.— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(ii) प्रतिनियुक्ति-

(क) केन्द्रीय या राज्य सरकार के संगठनों में वेतन बैंड -2 (9300—34800 रु) और ग्रेड वेतन 4200रु के उपनिरीक्षक (कार्यपालक) या समतुल्य रैंक में हैं, या

(ख) केन्द्रीय या राज्य सरकार के पुलिस संगठनों के सहायक उप निरीक्षक (कार्यपालक) या समतुल्य रैंक में वेतन बैंड -1 (5200—20200 रु) और ग्रेड वेतन 2800 रु में छह वर्ष की सेवा रखते हैं।

टिप्पण 1) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3) प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जायेगी

टिप्पण 4) पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति या विभागीय पुष्टि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने की किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति / विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

1. महानिरीक्षक, — अध्यक्ष
 - केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सेक्टर मुख्यालय
2. उप महानिरीक्षक, — सदस्य
 - केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल,
 - जोन या प्लांट
- 3 सहायक महानिरीक्षक या कमांडेंट — सदस्य
 - केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के संबंधित सेक्टर का
4. सहायक महानिरीक्षक या कमांडेंट, — सदस्य
 - केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल
 - (जोन या प्लांट से बाहर का)

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th December 2013

G.S.R. 783 (E).— In exercise of powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), and in supersession of Central Industrial Security Force, Security Wing, Sub-Inspector (Executive) Recruitment Rules 2010, in so far as they relate to the post of Sub-Inspector (Executive), except as respect things done and omitted to be done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Inspector (Executive) in the Central Industrial Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short Title and Commencement. – (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Security Wing, Sub-Inspector (Executive) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. - The number of said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical Standards. - The person who seeks appointment under these rules shall fulfil the SHAPE-I medical standards.

Explanation. – For the purpose of this rule, “SHAPE-I” means Medical Category defined as under: -

- (i) Medical classification done by the Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

| | | |
|---|---|-------------------|
| S | – | Psychological |
| H | - | Hearing |
| A | - | Appendages |
| P | - | Physical Capacity |
| E | - | Eye Sight |

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁ and general evaluation of these numerals is as under:-

- (1) Fit for all duties anywhere.

- (2) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
- (3) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may not have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (4) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (5) Permanently unfit for duties.

6. **Ineligibility of aliens.** – No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall apply to the appointment or employment of a subject of **Nepal or Bhutan** in the Force.

7. **Superannuation.** – (1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of month in which such person attains the age of sixty years or such other age as may be specified by the Central Government from time to time.

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the specified age of retirement on superannuation.

8. **Powers to Relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Savings.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEME

| Name of the post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits / Ex-servicemen |
|-----------------------------------|---|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Sub- Inspector (Executive) | 11020* (2013) *Subject to variation depending on workload | General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial | Pay Band-2, (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs.4200. | Selection post | Between 20 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions issued by the Government from time to time). In the case of ex-servicemen [as defined in clause (c) of rule 2 of the Ex-Servicemen (Re-employment in Central Civil Services Posts) Rules, 1979)], the extent of the service rendered by them plus three years to be deducted from the actual age and the resultant age should not exceed twenty five years. |

Note.- The crucial date for determining the age-limit shall be as specified by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

I. For direct recruits other than ex-servicemen –

(1) Educational Qualification:

- (a) **Essential:** A Bachelor's degree of a recognized university or equivalent;
- (b) **Desirable:** possession of NCC 'B' or 'C' certificate.

Note: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission, in case of candidates otherwise well qualified.

(2) Minimum Physical Standard:

(A) Height:

(i) For Male

- (a) For General/Scheduled Caste/Other Backward Class candidates: **170 Cms.**
- (b) Candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern States: **165 Cms.**
- (c) All candidates belonging to Scheduled Tribes - **162.5 Cms.**

(ii) For Female:

- (a) For General/Scheduled Caste/Other Backward Class Candidates - **157 Cms.**
- (b) Candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern States - **155 Cms.**
- (c) All candidates belonging to Scheduled Tribes - **154 Cms.**

(B) Chest :

- (a) For General/Scheduled Caste/Other Backward Class Candidates - **80-85 Cms.**
- (b) All Candidates belonging to Scheduled tribes – **77 to 82 Cms.**

Note: There shall be no minimum requirement of Chest in case of female candidates.

(C) Weight: Corresponding to height and age as per medical standards (For males and females).

(3) Medical Standards:

(a) Visual Standard

1. Visual Acuity unaided(Near Vision)

Better eye – N6
Worse eye – N9

2. Uncorrected visual acuity(Distant Vision)

Better eye – 6/6
Worse eye – 6/9

3. Refraction

Visual correction of any kind is not permitted even by glasses.

4. Color Vision

Candidates should possess high color vision.

Note: In right handed person, the right eye is better eye and vice versa. Binocular vision is required.

(b) The candidates must not have knock-knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

II. For Ex-servicemen:

Retired or released Army personnel who have held the substantive rank of Subedar Major, Subedar, and equivalent rank in the Army, Navy and Air Force (those holding equivalent honorary ranks will not be eligible) and who fulfill the following requirements, namely:-

(a) Educational Qualification:

An ex-service-man possessing Bachelor's degree and the Indian Army Special Certificate of Education or corresponding certificate in the Navy or Air Force and not less than fifteen years of service as on closing date with Armed Forces of the Union shall be considered eligible for appointment to the posts being advertised.

(b) Physical Standard:

Ex-servicemen candidates are not required to undergo Physical Efficiency Test or Physical Standard Test, but are required to pass the written examination prescribed for direct recruits for recruitment of Sub-Inspector and should also pass the medical standards prescribed for direct recruits.

(c) Medical Standard:

Ex-servicemen should pass the medical standards for direct recruitment.

(c) **Character:** Very Good/ Exemplary.

Note.1: **Break in Service:** Not more than two years.

- 2: Relaxation for ex-servicemen shall be as per the instructions issued by the Central Government from time to time.
- 3: Only those personnel shall be eligible for consideration for appointment on re-employment who have actually released or retired on the date of advertisement of the vacancies.

| | | |
|---|--|---|
| Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made |
|---|--|---|

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|----|-----------|--|---|
| No | Two years | (a) 50 % by direct recruitment, including 10 percent quota for ex-servicemen, through Staff Selection Commission. (b) 50% by promotion failing which by deputation. | (i) Promotion: From amongst the Assistant Sub-Inspector (Executive) who have completed six years regular service in the rank, being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course of Sub- Inspector (Executive) before being considered for promotion. Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. (ii) Deputation: (a) Personnel of the rank of Sub-Inspectors (Executive) or equivalent in the Central or State Government Organizations in pay band 2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4200; or (b) Assistant Sub-Inspector (Executive) or equivalent in the Central or State Police Organizations with six years regular service in pay band (Rs.5200-20200) and grade pay of Rs.2800. |
| | | | |

Note 1: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended bases on the recommendation of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 4: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee or Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee / Departmental Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation)

Not Applicable

- (i) Inspector General, Central Industrial Security Force of Sector Head Quarter – Chairman
- (ii) Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force of Zone or Plant – Member
- (iii) Assistant Inspector General or Commandant, Central Industrial Security Force of the respective Sector – Member
- (iv) Assistant Inspector General or Commandant, Central Industrial Security Force (from outside the Zone or Plant) – Member.

[F.No.E-32012/09/2011/Estd.I]

HARISH CHANDER, Dy.Secy (Pers.I)